

Exame de Proficiência - PROFNIT/Unifesspa - 14/08/2021

- A prova contém 10 questões;
- Cada questão vale 1,0 ponto;
- Para ser aprovado (a), o (a) discente precisa tirar nota igual ou superior a 5,0 (segundo as mesmas normas de aprovação da Unifesspa);
- A duração da prova é de 1 hora;
- A prova é individual e SEM consulta;
- O gabarito será disponibilizado até o dia 18/08/2021;
- O resultado será apreciado em reunião da CAI (10/09/2021) e disponibilizado em www.profnit.unifesspa.edu.br.

O e-mail do participante (**null**) foi registrado durante o envio deste formulário.

***Obrigatório**

1. E-mail *

2. Nome: *

GABARITO

3. Matrícula: *

4. CPF: *

Texto para as questões 1 a 10

NEEDS FOR THE MEASUREMENT OF INNOVATION

1 “The knowledge-based economy” is an expression coined to describe trends in the most advanced economies towards greater dependence on knowledge, information and high skill levels, and an increasing need for ready access to all of these. A major OECD study has placed great stress on the importance of these trends for policy: “Today, knowledge in all its forms plays a crucial role in economic processes. Nations which develop and manage effectively their knowledge assets perform better. Firms with more knowledge systematically outperform those with less. Individuals with more knowledge get better paid jobs. This strategic role of knowledge underlies increasing investments in research and development, education and training, and other intangible investments, which have grown more rapidly than physical investment in most countries and for most of the last decades. The policy framework should thus put central emphasis on the innovative and knowledge-creating and using capacity of OECD economies. Technological change results from innovative activities, including immaterial investments such as R&D, and creates opportunities for further investment in productive capacity. This is why, in the long term, it creates jobs and more income. A main task for governments is to create conditions that induce firms to engage in the investments and innovative activities required for enhancing technical change.”

2 Within the knowledge-based economy, innovation is seen to play a central role, but until recently the complex processes of innovation have been insufficiently understood. Better understanding, however, has emerged from many studies in recent years. At the macro-level, there is a substantial body of evidence that innovation is the dominant factor in national economic growth and international patterns of trade. At the micro-level – within firms – R&D is seen as enhancing a firm’s capacity to absorb and make use of new knowledge of all kinds, not just technological knowledge.

3 Other factors which influence firms’ abilities to learn are also seen to be of fundamental importance. Ease of communication, effective channels of information, skills transmission and the accumulation of knowledge, within organizations and between them, are highly important. In particular, management and an appropriate strategic outlook are key factors. They determine much of the scope for the external linkages and the positive attitudes inside firms that promote receptivity to the adoption of improved practices and improved technology. According to a recent European Commission Green Paper:

4 “The innovative firm thus has a number of characteristic features which can be grouped into two major categories of skills:

- strategic skills: long-term view; ability to identify and even anticipate market trends; willingness and ability to collect, process, and assimilate technological and economic information;
- organizational skills: taste for and mastery of risk; internal co-operation between the various operational departments, and external co-operation with public research, consultancies, customers and supplier; involvement of the whole of the firm in the process of change, and investment in human resources.”

5 Better awareness of the significance of innovation has made it a major item on the policy agenda in most developed countries. Innovation policy grew primarily out of science and technology policy, but it absorbed significant aspects of industry policy as well. As the understanding of innovation improved, there were substantial changes in the development of innovation-related policies. Initially, technological progress was assumed to be achieved through a simple linear process starting with basic scientific research and progressing in a straightforward manner through more applied levels of research, embodying the science in technological applications, and marketing. Science was seen as the driver, and all that government needed was science policy. Fresh thinking about innovation has brought out the importance of systems and led to a more integrated approach to the delivery of innovation-related policies.

6 Research on innovation has identified a number of human, social and cultural factors which are crucial to the effective operation of innovation at the firm level. These factors are mostly based around learning. They relate to the ease of communication within organizations, informal interactions, cooperation and channels of information and skills transmission between and within organizations, and social and cultural factors which have a pervasive influence on how effectively these activities and channels can operate. A key point from research on innovation is that much essential knowledge, particularly technological knowledge, is unwritten. Thus, some kinds of information can only be transferred effectively between two experienced individuals – through transmission to a receptive individual who has enough expertise to understand it fully, or by physical transfer of the people who are carriers of the knowledge. It is learning by firms as a whole (i.e. diffusion of knowledge to a broad range of key individuals within them) that is critical to firms' innovative capabilities.

5. Marque a alternativa CORRETA no que se refere a “ECONOMIA BASEADA NO CONHECIMENTO”, de acordo com o item 1 do texto: * 1 ponto

Marcar apenas uma oval.

- Serve para descrever as tendências nas economias menos avançadas em direção a uma menor dependência de conhecimento, informação e altos níveis de habilidade, e uma necessidade crescente de acesso imediato a todas elas.
- Serve para descrever as tendências nas economias mais avançadas em direção a uma menor dependência de conhecimento, informação e altos níveis de habilidade, e uma necessidade decrescente de acesso imediato a todas elas.
- Serve para descrever as tendências nas economias mais avançadas em direção a uma maior dependência de conhecimento, informação e altos níveis de habilidade, e uma necessidade crescente de acesso imediato a todas elas
- Serve para descrever as tendências nas economias mais avançadas em direção a uma maior dependência de conhecimento, menor informação e baixos níveis de habilidade, e um excesso crescente de acesso demorado a todas elas.

6. Marque a alternativa CORRETA no que se refere à citação no texto de “IMPORTANTE ESTUDO DA OCDE”, de acordo com o item 1 do texto: * 1 ponto

Marcar apenas uma oval.

- As nações que desenvolvem e gerenciam efetivamente seus ativos de conhecimento têm pior desempenho. Empresas com menos conhecimento sistematicamente superam as que têm mais. Indivíduos com mais conhecimento obtêm melhores empregos remunerados.
- As nações que desenvolvem e gerenciam efetivamente seus ativos de conhecimento têm pior desempenho. Empresas com menos conhecimento sistematicamente superam as que têm mais. Indivíduos com menos conhecimento obtêm melhores empregos remunerados.
- As nações que desenvolvem e gerenciam efetivamente seus ativos de conhecimento têm melhor desempenho. Empresas com menos conhecimento sistematicamente superam as que têm mais. Indivíduos com mais conhecimento obtêm melhores empregos remunerados.
- As nações que desenvolvem e gerenciam efetivamente seus ativos de conhecimento têm melhor desempenho. Empresas com mais conhecimento sistematicamente superam as que têm menos. Indivíduos com mais conhecimento obtêm melhores empregos remunerados.

7. Marque a alternativa CORRETA no que se refere à citação no texto de “IMPORTANTE ESTUDO DA OCDE”, de acordo com o item 1 do texto: * 1 ponto

Marcar apenas uma oval.

- A principal tarefa dos governos não é criar condições que induzam as empresas a se engajarem nos investimentos e nas atividades inovadoras necessárias para melhorar a mudança técnica.
- A principal tarefa dos governos é criar condições que dificultam as empresas a se engajarem nos investimentos e nas atividades inovadoras opcionais para melhorar a mudança técnica.
- A principal tarefa dos governos é criar condições que induzam as empresas a se engajarem nos investimentos e nas atividades inovadoras necessárias para melhorar a mudança técnica.
- A principal tarefa dos governos é criar condições que dificultem as empresas a se engajarem nos investimentos e nas atividades inovadoras necessárias para melhorar a mudança técnica.

8. Marque a alternativa CORRETA, de acordo com o item 2 do texto: *

1 ponto

Marcar apenas uma oval.

- No nível macro, há um corpo substancial de evidências de que a inovação é o fator dominante no crescimento econômico nacional e nos padrões internacionais de comércio. No nível micro - dentro das empresas - a pesquisa e desenvolvimento (P&D) é vista como uma melhoria da capacidade de uma empresa de absorver e fazer uso de novos conhecimentos de todos os tipos, não apenas do conhecimento tecnológico.
- No nível macro, há um corpo substancial de evidências de que a inovação é o fator limitante no crescimento econômico nacional e nos padrões internacionais de comércio. No nível micro - dentro das empresas - a pesquisa e desenvolvimento (P&D) é vista como uma melhoria da capacidade de uma empresa de absorver e fazer uso apenas de antigos conhecimentos tecnológicos
- No nível macro, há um corpo substancial de evidências de que a inovação é o fator dominante no crescimento econômico nacional e nos padrões internacionais de comércio. No nível micro - dentro das empresas - a pesquisa e desenvolvimento (P&D) é vista como uma melhoria da capacidade de uma empresa de absorver e fazer uso apenas de novos conhecimentos tecnológicos.
- No nível macro, há uns filósofos que indicam a inovação como o fator limitante no crescimento social nacional e nos padrões internos de comércio. No nível micro - dentro das empresas - a pesquisa e desenvolvimento (P&D) é vista como uma melhoria da capacidade de uma empresa de transferir conhecimentos tecnológicos.

9. Marque a alternativa CORRETA, de acordo com o item 3 do texto: *

1 ponto

Marcar apenas uma oval.

- Outros fatores que influenciam as habilidades das empresas de aprender também são vistos como de fundamental importância. Facilidade de comunicação, canais efetivos de informação, transmissão de habilidades e acumulação de conhecimento, dentro das organizações e entre eles, são altamente importantes. Em particular, a administração e uma perspectiva estratégica apropriada são fatores-chave. Eles determinam grande parte do escopo das ligações externas e das atitudes positivas dentro das empresas que promovem a receptividade à adoção de práticas aprimoradas e tecnologia aprimorada.
- Outros fatores que influenciam as habilidades das empresas de aprender também são vistos como de fundamental importância. Facilidade de comunicação, canais efetivos de informação, transmissão de habilidades e acumulação de conhecimento, dentro das organizações e entre eles, são de pouca importância. Em particular, a administração e uma perspectiva estratégica apropriada são fatores-chave. Eles determinam grande parte do escopo das ligações externas e das atitudes positivas dentro das empresas que promovem a receptividade à adoção de práticas aprimoradas e tecnologia aprimorada.
- Outros fatores que influenciam as habilidades das empresas de aprender também são vistos como de fundamental importância. Facilidade de comunicação, canais efetivos de informação, transmissão de habilidades e acumulação de conhecimento, dentro das organizações e entre eles, são altamente importantes. Em particular, a administração e uma perspectiva estratégica apropriada são fatores de baixo impacto. Eles determinam grande parte do escopo das ligações externas e das atitudes positivas dentro das empresas que promovem a receptividade à adoção de práticas aprimoradas e tecnologia aprimorada.
- Outros fatores que influenciam as habilidades das empresas de aprender também são vistos como de fundamental importância. Inventores, engenheiros e administradores, além de advogados e bacharéis, dentro das organizações e entre eles, são altamente importantes. Em particular, a administração e uma perspectiva estratégica apropriada são fatores-chave. Eles determinam grande parte do escopo das ligações externas e das atitudes positivas dentro das empresas que promovem a receptividade à adoção de práticas aprimoradas e tecnologia aprimorada.

10. Marque a alternativa CORRETA, de acordo com o item 4 do texto, no que refere ao Livro Verde da Comissão Europeia: * 1 ponto

Marcar apenas uma oval.

- Fazem parte das habilidades estratégicas: visão de curto prazo; capacidade de identificar e até antecipar tendências de mercado; disposição e capacidade de coletar, processar e assimilar informações políticas.
- Fazem parte das habilidades estratégicas: visão de longo prazo; capacidade de identificar e até antecipar tendências de mercado; disposição e capacidade de coletar, processar e assimilar informações tecnológicas e econômicas.
- Fazem parte das habilidades estratégicas: visão de curto prazo; dificuldade de identificar e até antecipar tendências de mercado; disposição e capacidade de coletar, processar e assimilar informações políticas.
- Fazem parte das habilidades estratégicas: visão de curto prazo; dificuldade de identificar e até antecipar tendências de mercado; disposição e capacidade de coletar, processar e assimilar informações tecnológicas e econômicas.

11. Marque a alternativa CORRETA, de acordo com o item 4 do texto, no que refere ao Livro Verde da Comissão Europeia: * 1 ponto

Marcar apenas uma oval.

- Fazem parte das habilidades organizacionais: aversão ao risco; cooperação interna entre os vários departamentos operacionais e cooperação externa com pesquisa pública, consultorias, clientes e fornecedores; envolvimento de parte da empresa no processo de mudança e investimento em recursos humanos.
- Fazem parte das habilidades organizacionais: aversão ao risco; baixa cooperação interna entre os vários departamentos operacionais e cooperação interna com pesquisa pública, consultorias, clientes e fornecedores; envolvimento de toda a empresa no processo de mudança e investimento em recursos humanos.
- Fazem parte das habilidades organizacionais: gosto e domínio do risco; cooperação interna entre os vários departamentos operacionais e cooperação externa com pesquisa pública, consultorias, clientes e fornecedores; envolvimento de toda a empresa no processo de mudança e investimento em recursos humanos.
- Fazem parte das habilidades organizacionais: aversão ao risco; baixa cooperação externa entre os vários departamentos operacionais e cooperação interna com pesquisa pública, consultorias, clientes e fornecedores; envolvimento de parte da empresa no processo de mudança e investimento em recursos humanos.

12. A expressão, de acordo parágrafo do item 5 do texto, “Better awareness of the significance of innovation”, significa: * 1 ponto

Marcar apenas uma oval.

- Melhores métricas da inovação.
- Melhor consciência do significado da inovação.
- Melhor quantidade de indicadores da inovação.
- Melhor qualidade de indicadores da inovação.

13. Marque a alternativa CORRETA, de acordo com item 5 do texto: * 1 ponto

Marcar apenas uma oval.

- Inicialmente, supunha-se que o progresso tecnológico seria alcançado por meio de um processo demorado e confuso, começando pela pesquisa científica básica e se misturando com níveis mais aplicados de pesquisa, incorporando a ciência em aplicações tecnológicas e marketing.
- Inicialmente, supunha-se que o progresso tecnológico seria alcançado por meio de um processo demorado e confuso, misturando a pesquisa científica básica aos níveis mais aplicados de pesquisa, incorporando a ciência em aplicações tecnológicas e marketing.
- Inicialmente, supunha-se que o progresso tecnológico seria alcançado por meio de um processo demorado e confuso, começando níveis mais aplicados de pesquisa, incorporando a ciência em aplicações tecnológicas e marketing e depois buscando a pesquisa científica básica.
- Inicialmente, supunha-se que o progresso tecnológico seria alcançado por meio de um processo linear simples, começando pela pesquisa científica básica e progredindo de maneira direta através de níveis mais aplicados de pesquisa, incorporando a ciência em aplicações tecnológicas e marketing.

14. Marque a alternativa CORRETA, de acordo com item 6 do texto: *

1 ponto

Marcar apenas uma oval.

- A pesquisa sobre inovação identificou vários fatores humanos, sociais e culturais que são cruciais para o funcionamento eficaz da inovação ao nível da empresa. Esses fatores são baseados principalmente em aprendizado. Elas se relacionam com a facilidade de comunicação dentro das organizações, interações informais, cooperação e canais de transmissão de informações e habilidades entre e dentro das organizações, e fatores sociais e culturais que influenciam de forma abrangente a eficiência com que essas atividades e canais podem operar.
- A pesquisa sobre inovação identificou vários fatores humanos, sociais e culturais que são cruciais para o funcionamento eficaz da inovação ao nível da empresa. Esses fatores não são baseados principalmente em aprendizado. Elas se relacionam com a facilidade de comunicação dentro das organizações, interações informais, cooperação e canais de transmissão de informações e habilidades entre e dentro das organizações, e fatores sociais e culturais que influenciam de forma abrangente a eficiência com que essas atividades e canais podem operar.
- A pesquisa sobre inovação identificou vários fatores humanos, sociais e culturais que são cruciais para o funcionamento eficaz da inovação ao nível da empresa. Esses fatores são baseados principalmente em aprendizado. Elas se relacionam com a dificuldade de comunicação dentro das organizações, interações informais, cooperação e canais de transmissão de informações e habilidades entre e dentro das organizações, e fatores sociais e culturais que influenciam de forma abrangente a eficiência com que essas atividades e canais podem operar.
- A pesquisa sobre inovação identificou vários fatores humanos, sociais e culturais que são cruciais para o funcionamento eficaz da inovação ao nível da empresa. Esses fatores são baseados principalmente em aprendizado. Elas se relacionam com a facilidade de comunicação dentro das organizações, interações informais, cooperação e canais de transmissão de informações e habilidades entre e dentro das organizações, e fatores sociais e culturais que não influenciam de forma abrangente a eficiência com que essas atividades e canais podem operar.

Este conteúdo não foi criado nem aprovado pelo Google.

Google Formulários